

Atbilstoši Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”, VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) publisko informāciju par Slimnīcas darbinieku atlīdzības noteikšanas kritērijiem, piemaksām (1.tabula) un sociālajām garantijām (2.tabula), kā arī informāciju par darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (3.tabula).

Slimnīcai ir svarīgi nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu gan ārstniecības un veselības aprūpes, gan ne ārstniecības personālam, lai motivētu darbiniekus un kopumā nodrošinātu efektīvu Slimnīcas darbību, sniedzot kvalitatīvus pakalpojumus pilna apjoma medicīniskās palīdzības jomā.

Slimnīcas darbinieku atlīdzības sistēma sastāv no:

- laika algas sistēmas - mēnešalga vai samaksa par faktiski nostrādātām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
- akorda algas, pēc paveiktā darba apjoma atbilstoši darba samaksas aprēķinu metodikai;
- piemaksām un sociālajām garantijām.

1.tabula

Informācija par piemaksām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par darba intensitāti	Ārstniecības personām - 10% un darbiniekiem, kuri nav ārstniecības personas, - 5 % no darba algas (aprēķinot atbilstoši darbiniekam noteiktajam darba laikam)	saskaņā ar Darba koplīgumu Par darba intensitāti Neatliekamās medicīnas centrā, Sievietes un bērna veselības klīnikas Perinatālās aprūpes centra 17.Dzemdību nodaļā un 92.Jaundzimušo intensīvās terapijas un aprūpes nodaļā, sākot ar otro darba gadu
2.	Piemaksa par papildu darbu	Līdz 20% no darbiniekam noteiktās mēneša darba algas apmēra, aizvietojojt darbinieku darba laikā; 100% no darbiniekam noteiktās mēneša darba algas apmēra,	saskaņā ar Darba koplīgumu Par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu vai vakantas amata vietas pienākumu pildīšanu

		aizvietojojot darbinieku ārpus darba laika	
3.	Speciālā piemaksa ārstniecības personām par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	5% vai 10% apmērā no mēnešalgas	saskaņā ar Darba koplīgumu Par darbu, kas saistīts ar īpašu risku struktūrvienībās, kurās tiek veikta AIDS slimnieku diagnostika, radioloģiskā ārstēšana vai diagnostika, mirušu cilvēku patoloģiskie izmeklējumi, kā arī anestezioloģijas, reanimatoloģijas un intensīvās terapijas speciālistiem
4.	Piemaksa pasniedzējiem par darbu ar rezidentiem	Praktiskā pedagoģiskā vienība – 5,69 euro (bez darba devēja sociālā nodokļa), teorētiskā pedagoģiskā vienība – 14,23 euro (bez darba devēja sociālā nodokļa), pamatspecialitātes rezidenta vadīšana mēnesī – 20 euro (bez darba devēja sociālā nodokļa), viena rotācijas rezidenta vadīšana mēnesī – 5 euro (bez darba devēja sociālā nodokļa), semināra “Aktualitātes specialitātē” vadīšana visiem specialitātes rezidentiem mēnesī - 56,92 euro (bez darba devēja sociālā nodokļa)	Darbs ar rezidentiem
5.	Piemaksa par medicīnas zinātņu doktora grādu	20 euro	saskaņā ar Darba koplīgumu Tiek piešķirta ar nākamo mēnesi pēc medicīnas zinātņu doktora grāda apliecināšanas dokumenta kopijas iesniegšanas
6.	Piemaksa par aktīvajām operāciju stundām	1,2 euro/stundā	Darbiniekiem, kas veic darbu 4.operāciju blokā (pilotprojekts)
7.	Piemaksa Latvijas Kardioloģijas centra	30% no dienas stacionāra pacientu iemaksas mēnesī/uz	Pēc padarītā darba apjoma

	nodaļu personālam	visiem darbiniekiem	
8.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundas tarifa likmes	Saskaņā ar Darba likumu
9.	Piemaksa par nakts darbu	75% ārstniecības personām, 50% rezidenti un ne ārstniecības darbiniekiem pēc noteiktās stundas tarifa likmes	Saskaņā ar Darba likumu
10.	Piemaksa no Neatliekamās medicīnas centra pacientu iemaksām	20% no NMC iekasētajām pacientu iemaksām mēnesī/uz visiem darbiniekiem	Saskaņā ar darba novērtējumu
11.	Piemaksa no maksas pakalpojumiem	% no paveiktā darba apjoma saskaņā ar maksas pakalpojumu cenrādi	Pēc padarītā darba apjoma
12.	Piemaksa 2.Nieru transplantācijas nodaļas darbiniekiem	462 eiro par 1 transplantāciju uz visiem darbiniekiem	Tiek aprēķināts pēc valsts apmaksāto nieru transplantāciju skaita mēnesī, bet ne vairāk par 5 operācijām mēnesī
13.	Piemaksa 2.Nieru transplantācijas nodaļas ārstiem un operāciju māsām	70% apmērā no nopelnītās un samaksātās summas par konkrētām manipulācijām mēnesī/visiem darbiniekiem saskaņā ar vadītāja iesniegumus	Pēc padarītā darba apjoma
14.	Piemaksa par donororgānu sagatavošanu	284 euro mēnesī uz visiem darbiniekiem	Darbiniekiem, kas piedalījušies donororgānu paņemšanas procesā
15.	Piemaksa par Černobiļas AES avārijas rezultātā cietušo personu uzskaiti un apliecību izsniegšanu	60% aroda slimību ārstam, 40% medicīna māsai	Saskaņā ar ikgadējo savstarpēji noslēgto vienošanos ar Labklājības ministriju
16.	Piemaksa Asinsvadu ķirurģijas centra darbiniekiem	30% no dienas stacionāra pacientu iemaksas mēnesī/uz visiem darbiniekiem	Pēc padarītā darba apjoma
17.	Piemaksa par mākslīgā asinsritē veiktajām kardiokirurģiskajām operācijām	5,52% no pēdējā publicētā valsts noteiktā gadījuma tarifa, atskaitot materiāla izmaksas	Pēc padarītā darba apjoma

18.	Piemaksa par darbu Invazīvās kardioloģijas dienas stacionārā	27,4% no valsts noteiktā dienas stacionārā veikto koronāro angiogrāfiju un angioplastiju gadījumu tarifa, atskaitot Invazīvās kardioloģijas dienas stacionāra pamatdarbā nodarbināto algu fondu un materiālās izmaksas.	Pēc paveiktā darba apjoma par veiktajām angiogrāfijām un angioplastijām
19.	Piemaksa par darbu dienas stacionārā	Atšķirīgs % sadalījums dažādās struktūrvienībās	Pēc paveiktā darba apjoma

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Ārstniecības procesa atlaides	20% stomatoloģiskajiem pakalpojumiem, 50% diagnostiskajiem izmeklējumiem, 30% Fizikālās medicīnas un rehabilitācijas centra pakalpojumiem, 50-90% citiem valsts apmaksātajiem veselības aprūpes pakalpojumiem	saskaņā ar Darba koplīgumu Darbiniekiem sākot ar otro gadu un bijušajiem darbiniekiem – pensionāriem, ar ne mazāk kā 20 gadu darba stāžu slimnīcā
2.	Mācību atvaļinājums studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtšanai	20 darba dienas, t.sk. ar darba algas saglabāšanu 10 darba dienas, bez darba algas saglabāšanas 10 darba dienas,	saskaņā ar Darba koplīgumu darbiniekiem, kuri, nepārtraucot darba pienākumu pildīšanu, izglītības iegūšanai sekmīgi mācās akreditētā izglītības iestādē vai ārvalstu medicīnas iestādē (tās izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā) Ārstniecības personām, lai iegūtu darba pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas; darbiniekam, kas

			nav ārstniecības persona, bet kuras darba pienākumi ir saistīti ar veselības aprūpi, un kuras mērķis ir iegūt medicīnisko izglītību; medicīnas doktora grāda ieguvējiem
3.	Apmaksāta brīvdiena	1 diena	saskaņā ar Darba koplīgumu Izlaiduma dienā darbiniekam vai tā bērnam, absolvējot izglītības iestādi; bērna mātei vai bērna tēvam pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu no 1.-3.klasei; saistībā ar stāšanos laulībā
4.	Papildatvaļinājums	Līdz 2 darba dienām	saskaņā ar Darba koplīgumu Atbilstoši darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējam novērtējumam
5.	Papildatvaļinājums	1 darba diena	saskaņā ar Darba koplīgumu Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem
6.	Papildatvaļinājums	3 darba dienas	saskaņā ar Darba koplīgumu Darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar īpašu risku
7.	Papildatvaļinājums	3 darba dienas	saskaņā ar Darba koplīgumu Darbiniekiem, kuru aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam
8.	Vienreizējs pabalsts darbiniekiem	200 euro	saskaņā ar Darba koplīgumu Sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) nāvi
9.	Vienreizējs pabalsts darbinieka ģimenes	320 euro	saskaņā ar Darba koplīgumu Sakarā ar

	locekļiem		darbinieka nāvi
10.	Atlaišanas pabalsts darbiniekiem, kas sasnieguši pensijas vecumu un ar kuriem darba tiesiskās attiecības tiek pārtrauktas, savstarpēji vienojoties	3 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	saskaņā ar Darba koplīgumu Ja darbinieks nepārtraukti slimnīcā bijis nodarbināts 25-35 gadus (pabalstu var saņemt, ja darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas 2 gadu laikā no pensijas vecuma sasniegšanas vai 2 gadu laikā no koplīguma noslēgšanas brīža)
11.	Atlaišanas pabalsts darbiniekiem, kas sasnieguši pensijas vecumu un ar kuriem darba tiesiskās attiecības tiek pārtrauktas, savstarpēji vienojoties	4 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	saskaņā ar Darba koplīgumu Ja darbinieks nepārtraukti slimnīcā bijis nodarbināts 36 gadus un vairāk (pabalstu var saņemt, ja darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas 2 gadu laikā no pensijas vecuma sasniegšanas vai 2 gadu laikā no koplīguma noslēgšanas brīža)
12.	Brilles	50 euro apmērā	Vienu reizi gadā saskaņā ar Darba koplīgumu
13.	Ikgadējais atvaļinājums	20 darba dienas	Saskaņā ar Darba likumu

3.tabula

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
(bruto, euro)

Nr. p. k.	Amata pamatfunkcija	Amata vietu skaits ¹	Mēnešalgas diapazons (no–līdz) ²	Vidējā mēnešalga
1	2	3	4	5
1.	Administratīvā funkcija	2	3841	3841
2.	Grāmatvedības un finanšu funkcija	20	600-2900	1276

3.	Iekšējais audits	4	1500-2500	1750
4.	Informācijas tehnoloģiju, statistikas un datu analīzes funkcija	43	550-2900	1053
5.	Juridiskā funkcija	11	1200-2500	1573
6.	Komunikācija un sabiedriskās attiecības	2	1750	1750
7.	Lietvedības funkcija	8	720-1200	941
8.	Izglītības un pētnieciskā funkcija (bez līgumdarbiem)	10	456-1850	981
9.	Klientu informācijas un apkalpošanas funkcija	119	380-2000	610
10.	Personālvadības funkcija	14	900-2900	1156
11.	Saimnieciskā funkcija	192	375-900	440
12.	Sekretariāta funkcija	1	854	854
13.	Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums	86	450-3690	967
14.	Apsardzes un drošības funkcija	2	1400-2500	1950
15.	Kvalitātes vadības funkcija	4	1000-1400	1100
16.	Pamatdarbības funkcija - ārstniecība	876	455 -3000 (ja atalgojums tiek aprēķināts saskaņā ar stundas tarifa likmi vai ir noteikts mēnešalgas apmērs) vai akorda alga pēc paveiktā darba apjoma atbilstoši darba samaksas aprēķinu metodikai.	1182
17.	Pamatdarbības funkcija – ārstniecības un pacientu aprūpe	943	486-3000	779
18.1.	Pamatdarbības funkcija – ārstniecības un pacientu aprūpes atbalsts (ārstniecības personas)	176	435-498	561
18.2.	Pamatdarbības funkcija - ārstniecības un pacientu aprūpes atbalsts (ne	253	375-459	463

	ārstniecības personas)			
--	------------------------	--	--	--

¹ Ja institūcijā attiecīgajai amatu funkcijai atbilst vairāki amati ar vienādu nosaukumu, norāda to kopskaitu, neizdalot katru atsevišķi.

² Ja institūcijā attiecīgajai amatu funkcijai atbilst vairāki amati ar vienādu nosaukumu, tabulas 4. ailē norāda attiecīgo amatpersonu (darbinieku) zemāko un augstāko mēnešalgu.