

**Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību**  
**"Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca"**  
Pilsõņu iela 13, Rīga, LV-1002  
Vienotais reģistrācijas Nr.40003457109

**Internās medicīnas klīnikas 41. Infekciju un diferenciālās  
diagnostikas nodaļas virsmāsas atlases konkursa**

**NOLIKUMS**

**I. Vispārējā daļa**

<b>Nr.p.k.</b>	<b>Vispārējie nosacījumi</b>
1.	Šis nolikums izstrādāts, lai nodrošinātu VSIA "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca" (turpmāk - Slimnīca) apstiprināto specializāciju un virzienu mērķtiecīgas un kompetentas vadības atklātu atlases procesu un konkursa kārtībā izvēlētos pretendentu uz Internās medicīnas klīnikas 41. Infekciju un diferenciālās diagnostikas nodaļas virsmāsas amata pozīciju.
2.	Nolikums nosaka kārtību, kādā: <ul style="list-style-type: none"><li>- darbojas konkursa komisija,</li><li>- pretendenti tiek aicināti pieteikties uz vakantajiem amatiem,</li><li>- tiek veikta pretendentu atlase un vērtēšana.</li></ul>

**II. Konkursa vērtēšanas komisija**

<b>Nr.p.k.</b>	<b>Konkursa vērtēšanas komisijas izveide un darbība</b>
1.	Konkursa vērtēšanas komisija pretendentu izvērtēšanai uz vakanto amata vietu (turpmāk tekstā – komisija) izveidota, pamatojoties uz valdes rīkojumu.
2.	Komisijas sēdes sasauc komisijas priekšsēdētājs.
3.	Komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās 2/3 daļas komisijas locekļi.
4.	Komisija lēmumus pieņem ar klātesošo komisijas locekļu balsu vairākumu. Ja balsis dalās vienādi, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.
5.	Komisijas pienākumi un tiesības: <ul style="list-style-type: none"><li>- komisija darbojas atbilstoši šim nolikumam,</li><li>- komisija izvērtē kandidātus saskaņā ar šo nolikumu.</li></ul>

**III. Konkursa izsludināšana**

<b>Nr.p.k.</b>	<b>Konkursa komisija veic šādas funkcijas:</b>
1.	Personāla vadības daļa sagatavo sludinājuma tekstu, kurus apstiprina Slimnīcas Galvenā māsa. Personāla vadības daļa organizē sludinājumu publicēšanu Slimnīcas mājaslapā sadaļā (Vakances), Slimnīcas intraneta vietnē Personāla vadības sadaļā (Vakances), CV online sludinājumu portālā un Latvijas Māsu asociācijas mājas lapā.

**IV. Konkursa dalībnieki**

<b>Nr.p.k.</b>	<b>Konkursa pieteikumu iesniegšanas nosacījumi:</b>
1.	Internās medicīnas klīnikas 41. Infekciju un diferenciālās diagnostikas nodaļas virsmāsas amatam var pieteikties personas, kuras atbilst šādām noteiktajām prasībām: Prasības, lai kvalificētos dalībai konkursā: <ul style="list-style-type: none"><li>• maģistra grāds veselības zinātņu jomā, pedagogijā vai citās pielīdzināmās jomās vai aktīvas studijas programmā;</li><li>• ārstniecības personu reģistrs māsas profesijā;</li><li>• profesionālā pieredze māsas darbā vismaz 5 gadi;</li><li>• Valsts valodas prasme atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām (C līmenis);</li></ul> 1.2. Amatam izvirzītās prasības, kuru esamība pretendentam jāapliecina iesniedzot dzīves un darba aprakstu (turpmāk tekstā - CV) vai, kas var tik pārbaudītas pārrunās ar pretendentu: <ul style="list-style-type: none"><li>• izpratne par virsmāsas lomu kvalitatīva un efektīva aprūpes procesa organizēšanā;</li><li>• orientācija uz attīstību un rezultātu sasniegšanu;</li><li>• spēja pieņemt patstāvīgus un uz attīstību vērstus lēmumus;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• spēja vadīt kolektīvu, uzņemties iniciatīvu un atbildību;</li> <li>• labas komunikatīvās, patstāvīga darba un komandas darba prasmes;</li> <li>• labas iemaņas darbā ar datoru (MS Office vidē), ārstniecības iestāžu IT programmas;</li> <li>• valsts valodas zināšanas (C līmenis), vēlamas vismaz vienas svešvalodas zināšanas.</li> </ul> <p>1.3.Pretendents var saņemt papildus vērtējumu par sekojošiem kritērijiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dalība un uzstāšanās konferencēs (konferences, kurās ir bijusi publiska uzstāšanās pēdējos 5 gados);</li> <li>• pedagoģiska darba pieredze pēdējo 5 gadu laikā (studentu apmācība un /vai lektora pieredze).</li> </ul> <p>1.4. Minimālais iegūstamo punktu skaits, lai kandidātu varētu izvērtēt uz amata pozīciju ir 16 punkti.</p>
2.	<p>Pretendenti iesniedz pieteikumus konkursam (norādot konkrēto pozīciju: “Virsmāsa 41. Infekciju un diferenciālās diagnostikas nodaļa”), kas sastāv no CV un pieteikuma vēstules. CV jānorāda visa šī Nolikuma IV daļas 1.punktā noteikto prasību izvērtēšanai nepieciešamā informācija. CV un pieteikuma vēstuli var nosūtīt uz e-pastu <a href="mailto:personals@stradini.lv">personals@stradini.lv</a>, vai iesniegt personīgi Pilsoņu ielā 13, Rīgā, 2. korpusā, 2. kabinetā (Personāla vadības daļā). Pieteikuma iesniegšanas termiņš tiks publiskots sludinājumā. Ja pretendents neiesniedz dokumentus noteiktajā iesniegšanas termiņā, tad pretendenta kandidatūra konkursā netiek izvērtēta.</p>

#### V. Konkursa pieteikumu izskatīšana, vērtēšana un lēmumu pieņemšana

Nr.p.k.	Konkursa pieteikumu vērtēšana:
1.	Saņemtos pieteikumus konkursam komisija vērtē saskaņā ar šī Nolikuma pielikumā pievienoto Vērtēšanas tabulu divās kārtās - pirmā kārtā (CV un pieteikuma izvērtēšana), otrā kārtā (klātienē tikšanās).
2.	5 (piecu) darba dienu laikā no pieteikumu iesniegšanas beigu termiņa komisijas locekļi izvērtē saņemtos pieteikumus un uz otro kārtu (klātienē vai attālināta tikšanās, attīstības redzējuma prezentācija) virza pretendentes, kuru pieteikumi atbilst visiem prasību kritērijiem saskaņā ar darba sludinājumā izvirzītajām prasībām.
3.	Pretendentes, kuri atbilst prasībām, komisija aicina uz pārrunām un attīstības redzējuma prezentāciju. Par interviju laiku komisija informē (sazvanoties vai elektroniski) pretendentes 10 (desmit) darba dienu laikā no pieteikumu iesniegšanas beigu termiņa. Otrajā kārtā komisija vērtē pretendentes, uzdodot jautājumus atbilstoši amatam noteiktajiem pienākumiem un konkursa prasībām. Pretendentu atbildes vērtē ar mērķi gūt priekšstatu par pretendenta pieredzi, iemaņām, zināšanām un piemērotību amatam. Punkti otrajā kārtā tiek piešķirti atbilstoši vērtēšanas tabulā norādītajiem kritērijiem. Lēmumu par pretendentei piešķiramo punktu skaitu konkursa otrajā kārtā pieņem katrs komisijas loceklis. Personāla vadības daļa apkopo komisijas locekļu vērtējumus un aprēķina vidējo vērtējumu katram kritērijam un kopīgi iegūtajam punktu skaitam.
4.	Ja komisija jebkurā vērtēšanas stadijā konstatē, ka pretendents neatbilst šī Nolikuma IV sadaļas apakšpunktos izvirzītajām prasībām, pretendents no tālākas dalības konkursā var tikt izslēgts.
5.	Par uzvarētāju konkursā tiek atzīts pretendents, kurš atbilst šajā Nolikuma IV daļā noteiktajām prasībām un kurš konkursa 2. kārtā ir ieguvis vislielāko punktu skaitu. Komisija ir tiesīga noraidīt pretendentes un pieņemt lēmumu par konkursa izbeigšanu bez uzvarētāja, ja tā citu iemeslu dēļ nevienu no pretendentiem neatzīst par atbilstošu Internās medicīnas klīnikas 41. Infekciju un diferenciālās diagnostikas nodaļas virsmāsas amatam.

## Vērtēšanas tabula

Pretendenta vārds, uzvārds:

Amats, uz kuru pretendents kandidē: **Virsmāsa Internās medicīnas klīnikas 41. Infekciju un diferenciālās diagnostikas nodaļa**

**Maksimālais iegūstamo punktu skaits: 36**

**Minimālais iegūstamo punktu skaits: 16**

<b>1. Pretendenta atbilstības izvirzītajām amatam prasībām novērtējums. Ja kandidātam ir izpildītas šīs prasības viņš tiek virzīts nākamajai kārti.</b>		
<b>Prasības:</b>	<b>ir</b>	<b>nav</b>
1. Maģistra grāds veselības zinātņu jomā, pedagoģijā vai citās pielīdzināmās jomās;		
2. Ārstniecības personu reģistrs māsas profesijā		
3. Profesionālā pieredze māsas darbā vismaz 5 gadi		
4. Valsts valodas prasme atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām		

<b>2. Pretendenta iegūto punktu skaits atbilstoši izvirzītajām prasībām</b>	<b>Punktu skaits:</b>	
<b>Praktiskā darba pieredze māsas darbā</b>		
Pieredze māsas darbā vairāk kā 8 gadi	4 punkti	
Pieredze māsas darbā 5 – 8 gadi	2 punkti	
<b>Praktiskā darba pieredze vadības darbā</b>		
Vadības darba pieredze Virsmāsas amatā	2 punkti	
Vadības darba pieredze citā jomā	1 punkts	
Nav pieredzes vadības darbā	0 punkti	
<b>Izpratne par virsmāsas lomu kvalitatīva un efektīva aprūpes procesa organizēšanā:</b>		
Izpratne par virsmāsas lomu pacientu aprūpes kvalitātes nodrošināšanā un pilnveidē	0-2 punkti	
Izpratne par nepieciešamību vadīt, kontrolēt un analizēt darbinieku darba izpildi	0-2 punkti	
Izpratne par higiēnas un pretepidēmiskā režīma plāna ievērošanas būtiskumu aprūpes un aprūpes personāla ikdienas darbā	0-2 punkti	
Izpratne par ikdienas darba nodrošināšanai nepieciešamo resursu aprites vadību	0-2 punkti	
Izpratne par pārmaiņu vadīšanu, konfliktu risināšanu	0-2 punkti	
<b>Kompetences:</b>		
Orientācija uz attīstību	0-2 punkti	
Orientācija uz rezultātu sasniegšanu	0-2 punkti	
Komandas vadība	0-2 punkti	
Darbinieku motivēšana un attīstīšana	0-2 punkti	
Sadarbība, attiecību veidošana un uzturēšana	0-2 punkti	
Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību	0-2 punkti	

<b>3. Pretendenta iegūtais punktu skaits uzdevuma izpildē:</b>	<b>Punktu skaits:</b>	
Uzdevuma nosacījumi izprasti, uzdevums pilnībā izpildīts	4 punkti	
Uzdevuma nosacījumi izprasti, uzdevums izpildīts daļēji	1-3 punkti	
Uzdevums nav izprasts	0 punkti	

<b>4. Pretendenta iegūtie papildus punkti</b>	<b>Punktu skaits:</b>	
<b>Pedagoģiska darba pieredze pēdējo 5 gadu laikā (studentu apmācība un /vai lektora pieredze) (var atzīmēt vairākus variantus):</b>		
Docētājs augstākā izglītības iestādē	1 punkti	
Studentu apmācība, prakses vadība utt.	1 punkti	
<b>Kvalifikācijas celšana: publikācijas, uzstāšanās konferencēs pēdējo 5 gadu laikā:</b>		
Uzstāšanās konferencēs un semināros vismaz 1 reizi gadā	1 punkti	
Zinātnisko darbu publikācijas vismaz 1 reizi gadā	1 punkts	
Uzstāšanās konferencēs, semināros; zinātnisko darbu publikācijas mazāk par reizi gadā	0 punkti	

<b>Kopējais punktu skaits:</b>	
--------------------------------	--

20\_\_ . gada \_\_\_\_\_, Komisijas priekšsēdētājs/ loceklis \_\_\_\_\_