

Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību
"Paula Stradiņa Klīniskā universitātes slimnīca"
Pilsõņu iela 13, Rīga, LV-1002
Vienotais reģistrācijas Nr.40003457109

Reimatoloģijas centra vadītāja
atlases konkursa

NOLIKUMS

I. Vispārējā daļa

Nr.p.k.	Vispārējie nosacījumi
1.	Šis nolikums izstrādāts, lai nodrošinātu VSIA "Paula Stradiņa Klīniskā universitātes slimnīca" (turpmāk - Slimnīca) apstiprināto specializāciju un virzienu mērķtiecīgas un kompetentas vadības atklātu atlases procesu un konkursa kārtībā izvēlētos pretendentu uz Reimatoloģijas centra vadītāja amata pozīciju.
2.	Nolikums nosaka kārtību, kādā: <ul style="list-style-type: none">- darbojas konkursa komisija,- pretendenti tiek aicināti pieteikties uz vakantajiem amatiem,- tiek veikta pretendentu atlase un vērtēšana.

II. Konkursa vērtēšanas komisija

Nr.p.k.	Konkursa vērtēšanas komisijas izveide un darbība
1.	Konkursa vērtēšanas komisija pretendentu izvērtēšanai uz vakanto amata vietu (turpmāk tekstā – komisija) izveidota, pamatojoties uz valdes rīkojumu.
2.	Komisijas sēdes sasauc komisijas priekšsēdētājs.
3.	Komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās 2/3 daļas komisijas locekļi.
4.	Komisija lēmumus pieņem ar klātesošo komisijas locekļu balsu vairākumu. Ja balsis dalās vienādi, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.
5.	Komisijas pienākumi un tiesības: <ul style="list-style-type: none">- komisija darbojas atbilstoši šim nolikumam,- komisija izvērtē kandidātus saskaņā ar šo nolikumu.

III. Konkursa izsludināšana

Nr.p.k.	Konkursa komisija veic šādas funkcijas:
1.	Personāla vadības daļa sagatavo amata aprakstu un sludinājuma tekstu, kurus apstiprina Galvenais ārsts un Internās medicīnas klīnikas vadītājs. Personāla vadības daļa organizē sludinājumu publicēšanu Slimnīcas mājaslapā sadaļā (Vakances), Slimnīcas interneta vietnē Personāla vadības sadaļā (Vakances) un CV online sludinājumu portālā.

IV. Konkursa dalībnieki

Nr.p.k.	Konkursa pieteikumu iesniegšanas nosacījumi:
1.	Reimatoloģijas centra vadītāja amatam var pieteikties personas, kuras atbilst šādām noteiktajām prasībām: <ul style="list-style-type: none">○ Prasības, lai kvalificētos dalībai konkursā:<ul style="list-style-type: none">• 2.līmeņa augstākā medicīniskā izglītība reimatoloģijā;• reģistrācija ārstniecības personu reģistrā;• sertificēts ārsts reimatologs;• iepriekšēja darba pieredze specialitātē vismaz 7 gadi;• Medicīnas zinātņu doktora grāds tiks uzskatīts par priekšrocību;• iepriekšēja darba pieredze administrēšanā/vadībā tiks uzskatīta par priekšrocību;• pedagoģiskā darba pieredze ar rezidentu apmācībā un/vai lektora pieredze augstākās izglītības iestādē tiks uzskatīta par priekšrocību;• dalība un uzstāšanās konferencēs (jānorāda konferences, kurās ir bijusi publiska uzstāšanās pēdējos 5 gados);

	<ul style="list-style-type: none"> • zinātnisko darbu starptautiskas, citējamas publikācijas (jānorāda publikācijas, kuras ir publicētas un iekļautas SCOPUS vai līdzvērtīgā datu bāzē pēdējo 5 gadu laikā); • obligātas valsts valodas, teicamas angļu valodas zināšanas; • labas iemaņas darbā ar MS Office; • teicamas sadarbības un komunikācijas prasmes; • teicamas organizatoriskās prasmes; • iniciatīva un augsta atbildības izjūta; • izpratne par veselības aprūpes finansēšanas pamatprincipiem un plānotā darba apjoma (valsts kvotu) piešķiršanu; • pretendents izstrādājis un iesniedzis attīstības redzējumu par Reimatoloģijas centra darbību Slimnīcā maks. 5000 rakstu zīmes (savi priekšlikumi/redzējums, skatījums uz darba organizēšanas principiem, nozares attīstības iespējām, valsts apmaksāto stacionāro, dienas stacionāra un ambulatoro pakalpojuma apjoma potenciālajām izmaiņām, pētniecisko un izglītības darbu, (turpmāk tekstā arī-attīstības redzējums) un iesniedzis to konkursa komisijai izvērtēšanai.. <p>1.2.Amatam izvirzītās prasības, kuru esamība pretendentam jāapliecina iesniedzot dzīves un darba aprakstu (turpmāk tekstā - CV) un, kas var tik pārbaudītas, t.sk. pārrunās ar pretendentu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • iepriekšēja darba pieredze specialitātē vismaz 7 gadi; • administratīvās un personāla vadības prasmes (iepriekšēja pieredze personāla vadīšanā); • pedagoģiskā darba pieredze rezidentu apmācībā un/vai lektora pieredze augstākās izglītības iestādē; • dalība un uzstāšanās konferencēs (jānorāda konferences, kurās ir bijusi publiska uzstāšanās pēdējos 5 gados); • zinātnisko darbu starptautiskas, citējamas publikācijas (jānorāda publikācijas, kuras ir publicētas un iekļautas SCOPUS vai līdzvērtīgā datu bāzē pēdējo 5 gadu laikā). • vadības kompetences.
2.	<p>Pretendenti iesniedz pieteikumus konkursam (norādot konkrēto pozīciju: Reimatoloģijas centra vadītājs), kas sastāv no CV, akadēmisko grādu apliecinājošiem dokumentiem un attīstības redzējuma (maks. 5000 rakstu zīmes) atbilstoši Nolikumā norādītajām prasībām. CV, akadēmisko grādu apliecinājošos dokumentos un attīstības redzējumā jānorāda visa šī Nolikuma IV daļas 1.punktā noteikto prasību izvērtēšanai nepieciešamā informācija. CV, akadēmisko grādu apliecinājošos dokumentus un attīstības redzējumu var nosūtīt uz e-pastu personals@stradini.lv, vai iesniegt personīgi Pilsoņu ielā 13, Rīgā, 2. korpusā, 2. kabinetā (Personāla vadības daļā). Pieteikuma iesniegšanas termiņš tiks publiskots sludinājumā. Ja pretendents neiesniedz dokumentus noteiktajā iesniegšanas termiņā, tad pretendenta kandidatūra konkursā netiek izvērtēta.</p>

V. Konkursa pieteikumu izskatīšana, vērtēšana un lēmumu pieņemšana

Nr.p.k.	Konkursa pieteikumu vērtēšana:
1.	Saņemtos pieteikumus konkursam komisija vērtē saskaņā ar šī Nolikuma pielikumā pievienoto Vērtēšanas tabulu divās kārtās - pirmā kārtā (CV un pieteikuma izvērtēšana), otrā kārtā (klātienē tikšanās, attīstības redzējuma prezentācija).
2.	5 (piecu) darba dienu laikā no pieteikumu iesniegšanas beigu termiņa komisijas locekļi izvērtē saņemtos pieteikumus un uz otro kārtu (klātienē tikšanās, attīstības redzējuma prezentācija) virza pretendentes, kuru pieteikumi atbilst visiem prasību kritērijiem saskaņā ar darba sludinājumā izvirzītajām prasībām.
3.	Pretendentes, kuri atbilst prasībām, komisija aicina uz pārrunām un attīstības redzējuma prezentāciju. Par interviju laiku komisija informē (sazvanoties vai elektroniski) pretendentes 10 (desmit) darba dienu laikā no pieteikumu iesniegšanas beigu termiņa. Otrajā kārtā komisija vērtē pretendentes, uzdodot jautājumus atbilstoši amatam noteiktajiem pienākumiem un konkursa prasībām. Pretendentu atbildes vērtē ar mērķi gūt priekšstatu par pretendenta pieredzi, iemaņām, zināšanām un piemērotību amatam.

	Punkti otrajā kārtā tiek piešķirti atbilstoši vērtēšanas tabulā norādītajiem kritērijiem. Lēmumu par pretendentam piešķiramo punktu skaitu konkursa otrajā kārtā komisija pieņem ar klātesošo komisijas locekļu balsu vairākumu. Ja balsis dalās vienādi, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.
4.	Ja komisija jebkurā vērtēšanas stadijā konstatē, ka pretendents neatbilst šī Nolikuma IV sadaļas apakšpunktos izvirzītajām prasībām, pretendents no tālākas dalības konkursā var tikt izslēgts.
5.	Par uzvarētāju konkursā tiek atzīts pretendents, kurš atbilst šajā Nolikumā noteiktajām prasībām (1.kārtas kritēriji) un kurš konkursa 2. kārtā ir ieguvis vislielāko punktu skaitu. Komisija ir tiesīga noraidīt pretendentes un pieņemt lēmumu par konkursa izbeigšanu bez uzvarētāja, ja tā citu iemeslu dēļ nevienu no pretendentiem neatzīst par atbilstošu Reimatoloģijas centra vadītāja amatam.

Vērtēšanas tabula

Pretendenta vārds, uzvārds _____

Amats, uz kuru pretendents kandidē: Reimatoloģijas centra vadītājs

1. Prasības, lai kvalificētos dalībai konkursā
Prasības:
Augstākā medicīniskā izglītība;
Ārsta sertifikāts reimatologa specialitātē;
Iepriekšēja darba pieredze specialitātē vismaz 7 gadi;
Valsts valodas prasme atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām;
Attīstības redzējums.

Ja pretendents neatbilst kādai no 1.sadaļā norādītajām prasībām, tas no tālākas vērtēšanas konkursā tiek izslēgts.

2. Pretendenta iegūto punktu skaits atbilstoši izvirzītajām prasībām		
Kritēriji:	Punkti	Punktu summa
Zinātņu doktora grāds medicīnas zinātnēs		
Nav zinātņu doktora grāda medicīnas zinātnēs	0 punkti	
Tuvāko 6 mēnešu laikā plāno iegūt zinātņu doktora grādu medicīnas zinātnēs	1 punkts	
Ir zinātņu doktora grāds medicīnas zinātnēs	2 punkti	
Darba pieredze ārsta profesijā (lūdzu atzīmēt vienu variantu):		
Profesionālā pieredze ārsta profesijā 7-10 gadi	1 punkts	
Profesionālā pieredze ārsta profesijā 10 gadi un vairāk	2 punkti	
Administratīvās un personāla vadības prasmes (lūdzu atzīmēt vienu variantu):		
Darba pieredze administrēšanā/vadībā līdz 3 gadiem	0 punkti	
Darba pieredze administrēšanā/vadībā 3-5 gadi	1 punkts	
Darba pieredze administrēšanā/vadībā 5 gadi un vairāk	2 punkts	
Pedagoģiskā darba pieredze darbā ar rezidentu apmācību un/vai lektora pieredze augstākās izglītības iestādē (var atzīmēt vairākus variantus):		
Rezidentu apmācība;	1 punkts	
Lektora pieredze augstākās medicīniskās izglītības iestādē;	1 punkts	
Docētājs augstākajā medicīniskās izglītības iestādē;	1 punkts	
Uzstāšanās konferencēs pēdējo piecu gadu laikā (lūdzu atzīmēt vienu variantu):		
Uzstāšanās zinātniskajās konferencēs vismaz vienu reizi gadā;	1 punkts	
Uzstāšanās zinātniskajās konferencēs vairākas reizes gadā;	2 punkti	
Starptautiskas publikācijas pēdējo piecu gadu laikā (var atzīmēt vairākus variantus):		
Starptautiskas zinātnisko darbu publikācijas (pilni raksti) vismaz reizi gadā	1 punkti	
Starptautiskās zinātnisko darbu publikācijas (pilni raksti) vairāk par vienu reizi gadā	2 punkti	
Attīstības redzējuma izklāsts (lūdzu atzīmēt vienu variantu):		
Attīstības redzējuma mērķi un plāni, veicamie uzdevumi norādīti nekonkrēti, neskaidri	1-2 punkti	
Attīstības redzējums ir pamatots, ar konkrētiem veicamajiem uzdevumiem un izmērāmos kritērijos, taču nav sagatavots ņemot vērā pieejamos resursus (t.sk. finansējumu) veselības nozarē un medicīnas zinātnē	3-5 punkti	
Attīstības redzējums ir pamatots, ar konkrētiem veicamajiem uzdevumiem un izmērāmos kritērijos, un ir sagatavots ņemot vērā pieejamos resursus (t.sk. finansējumu) veselības nozarē un medicīnas zinātnē	6-8 punkti	
Kompetences (lūdzu atzīmēt katrai kompetencei vienu variantu):		
Orientācija uz sasniegumiem	0 punkti 1 punkts 2 punkti	
Ietekme un pārliecināšana	0 punkti	

	1 punkts 2 punkti	
Organizatoriskās prasmes	0 punkti 1 punkts 2 punkti	
Komandas vadība	0 punkti 1 punkts 2 punkti	
Iniciatīva	0 punkti 1 punkts 2 punkti	
Kopējais punktu skaits:		

2021. gada _____, Komisijas loceklis _____

Komisijas priekšsēdētājs _____