

Atbilstoši Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”, VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) publisko informāciju par Slimnīcas darbinieku atlīdzības noteikšanas kritērijiem, piemaksām (1.tabula) un sociālajām garantijām (2.tabula).

Slimnīcai ir svarīgi nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu gan ārstniecības un veselības aprūpes, gan ne ārstniecības personālam, lai motivētu darbiniekus un kopumā nodrošinātu efektīvu Slimnīcas darbību, sniedzot kvalitatīvus pakalpojumus pilna apjoma medicīniskās palīdzības jomā.

Slimnīcas darbinieku atlīdzības sistēma sastāv no:

- laika algas sistēmas - mēnešalga vai samaksa par faktiski nostrādātām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
- akorda algas, pēc paveiktā darba apjoma atbilstoši darba samaksas aprēķinu metodikai;
- piemaksām un sociālajām garantijām.

Informācija par piemaksām

1.tabula

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par darba intensitāti	5% - 10%	Atbilstoši Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem
2	Piemaksa par papildu darbu	Līdz 20% no mēneša darba algas	Atbilstoši Darba koplīgumam
3	Speciālā piemaksa ārstniecības personām par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	5% vai 10% apmērā no mēnešalgas	Atbilstoši Darba koplīgumam
4	Piemaksa pasniedzējiem par darbu ar rezidentiem	Praktiskā pedagoģiskā vienība – 5,69 EUR (bez VSAOI), teorētiskā pedagoģiskā vienība – 14,23 EUR (bez VSAOI), pamatspecialitātes rezidenta vadīšana mēnesī – 20 EUR (bez VSAOI), viena rotācijas rezidenta vadīšana mēnesī – 5 EUR (bez VSAOI), semināra “Aktualitātes specialitātē” vadīšana visiem specialitātes rezidentiem mēnesī – 56,92 EUR (bez VSAOI)	Kārtība, kādā VSIA „Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” tiek organizēta rezidentu apmācība
5	Piemaksa par medicīnas zinātņu doktora grādu	20 EUR	Atbilstoši Darba koplīgumam

6	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likumu
7	Piemaksa par nakts darbu	50% vai 75% no noteiktās stundas vai dienas algas likme	Saskaņā ar Darba likumu un Darba koplīgumu
8	Piemaksa sirds un aknu transplantācijas operācijā iesaistītajiem anesteziologiem	1500 eiro par 1 transplantāciju, kas tiek sadalīta un izmaksāta struktūrvienības darbiniekiem kā piemaks	Tiek aprēķināts pēc valsts apmaksātās nieru transplantācijas
9	Piemaksa sirds un aknu transplantācijas operācijā tieši iesaistītajiem ārstiem un medicīnas māsām	100% no noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Pēc padarītā darba apjoma
10	Piemaksa par donororgānu sagatavošanu	284 EUR mēnesī uz visiem darbiniekiem	Darbiniekiem, kas piedalījušies donororgānu paņemšanas procesā
11	Piemaksa par Černobiļas AES avārijas rezultātā cietušo personu uzskaiti un apliecību izsniegšanu	60% aroda slimību ārstam, 40% medicīna māsai	Saskaņā ar ikgadējo savstarpēji noslēgto vienošanos ar Veselības ministriju
12	Piemaksa par stāžu ārstniecības jomā	1.5% - 3.5%	Atbilstoši Darba koplīgumam

Informācija par sociālajām garantijām

2.tabula

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Ārstniecības procesa atlaides	20% - 90%	Atbilstoši Darba koplīgumam
2	Mācību atvaļinājums (studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai)	20 darba dienas, t.sk. 10 darba dienas ar darba algas saglabāšanu	
3	2 brīvu dienu piešķiršana saistībā ar Darbinieka stāšanos laulībā	Darba algas saglabāšana	
4	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar bērnu mācību uzsākšanu 1.-4.klasē	Darba algas saglabāšana	
5	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar Darbinieka vai viņa bērna izglītības iestādes absolvēšanu	Darba algas saglabāšana	
6	1 - 2 brīvu dienu piešķiršana saistībā ar Darbinieka ģimenes locekļa nāvi	Darba algas saglabāšana	
7	Papildatvaļinājums (Darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar īpašu risku)	3 darba dienas	
8	Papildatvaļinājums (par Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējam novērtējumam)	Līdz 2 darba dienām	
9	Papildatvaļinājums (Darbiniekiem par aprūpē esošiem bērniem)	1 - 3 darba dienas	
10	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļu nāves gadījumā	200 EUR	

11	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim	320 EUR	
12	Atlaišanas pabalsts darbiniekiem, kuri sasnieguši pensijas vecumu un ar kuriem darba tiesiskās attiecības tiek pārtrauktas savstarpēji vienojoties	1 - 4 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	
13	Izdevumi par speciālo redzes korekcijas līdzekļu iegādi (brilles vai lēcas)	Līdz 200 EUR apmērā 1x divos gadā	
14	Ilgadējais atvaļinājums	20 darba dienas	Saskaņā ar Darba likumu
15	Dalība tālākizglītības pasākumos	Darba algas saglabāšana	Atbilstoši Slimnīcas lekšējiem normatīvajiem dokumentiem