Atbilstoši Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”, VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) publisko informāciju par Slimnīcas darbinieku atlīdzības noteikšanas kritērijiem, piemaksām (1.tabula) un sociālajām garantijām (2.tabula).

Slimnīcai ir svarīgi nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu gan ārstniecības un veselības aprūpes, gan ne ārstniecības personālam, lai motivētu darbiniekus un kopumā nodrošinātu efektīvu Slimnīcas darbību, sniedzot kvalitatīvus pakalpojumus pilna apjoma medicīniskās palīdzības jomā.

Slimnīcas darbinieku atlīdzības sistēma sastāv no:

* laika algas sistēmas - mēnešalga vai samaksa par faktiski nostrādātām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
* akorda algas, pēc paveiktā darba apjoma atbilstoši darba samaksas aprēķinu metodikai;
* piemaksām un sociālajām garantijām.

**Informācija par piemaksām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | 1.tabula |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Piemaksa par darba intensitāti | 5% - 10% | Atbilstoši Darba koplīgumam un Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem |
| 2 | Piemaksa par papildu darbu | Līdz 20% no mēneša darba algas | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 3 | Speciālā piemaksa ārstniecības personām par darbu, kas saistīts ar īpašu risku | 5% vai 10% apmērā no mēnešalgas | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 4 | Piemaksa pasniedzējiem par darbu ar rezidentiem | Pedagoģiskā vienība: 5,69 EUR – 14,23 EUR; rezidenta vadīšana mēnesī: 5 EUR – 20 EUR; semināra vadīšana rezidentiem mēnesī - 56,92 EUR | Atbilstoši kārtībai, kādā VSIA „Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” tiek organizēta rezidentu apmācība |
| 5 | Piemaksa par medicīnas zinātņu doktora grādu | 20 EUR | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 6 | Piemaksa ārstiem torakālajiem ķirurģiem par aktīvajām operāciju stundām | 3.53 EUR/st | Atbilstoši Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem |
| 7 | Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās | 100% no noteiktās stundas vai dienas algas likmes | Saskaņā ar Darba likumu |
| 8 | Piemaksa par nakts darbu | 50% vai 75% no noteiktās stundas vai dienas algas likmes | Saskaņā ar Darba likumu un Darba koplīgumu |
| 9 | Piemaksa sirds un aknu transplantācijas operācijā iesaistītajiem anesteziologiem | 1500 eiro par 1 transplantāciju, kas tiek sadalīta un izmaksāta struktūrvienības darbiniekiem kā piemaksa | Atbilstoši Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem |
| 10 | Piemaksa sirds un aknu transplantācijas operācijā tieši iesaistītajiem ārstiem un medicīnas māsām | 100% no noteiktās stundas vai dienas algas likmes | Atbilstoši Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem |
| 11 | Piemaksa par donororgānu sagatavošanu | 284 EUR mēnesī uz visiem darbiniekiem | Atbilstoši Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem |
| 12 | Piemaksa par Černobiļas AES avārijas rezultātā cietušo personu uzskaiti un apliecību izsniegšanu | 60% aroda slimību ārstam, 40% medicīna māsai | Saskaņā ar ikgadējo savstarpēji noslēgto vienošanos ar Veselības ministriju |
| 13 | Piemaksa par stāžu ārstniecības jomā | 1.5% - 3.5% | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 14 | Piemaksa aprūpes, aprūpes atbalsta personālam (t.sk. sanitāriem) par darbu dienas posteņos | 25% no noteiktās stundas likmes | Atbilstoši Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem |

**Informācija par sociālajām garantijām**

2.tabula

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Ārstniecības procesa atlaides | 20% - 90% | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 2 | Mācību atvaļinājums (studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai) | 20 darba dienas, t.sk. 10 darba dienas ar darba algas saglabāšanu | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 3 | Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar Darbinieka stāšanos laulībā | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 4 | Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar bērnu mācību uzsākšanu 1.-3.klasē | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 5 | Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar Darbinieka vai viņa bērna izglītības iestādes absolvēšanu | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 6 | Līdz 2 brīvu dienu piešķiršana saistībā ar Darbinieka ģimenes locekļa nāvi | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 7 | Papildatvaļinājums (Darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar īpašu risku) | 3 darba dienas | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 8 | Papildatvaļinājums (par Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējam novērtējumam) | Līdz 2 darba dienām | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 9 | Papildatvaļinājums (Darbiniekiem par aprūpē esošiem bērniem) | 1 - 3 darba dienas | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 10 | Pabalsts Darbinieka ģimenes locekļu nāves gadījumā | 200 EUR | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 11 | Pabalsts Darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim | 320 EUR | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 12 | Atlaišanas pabalsts Darbiniekiem, kuri sasnieguši pensijas vecumu un ar kuriem darba tiesiskās attiecības tiek pārtrauktas savstarpēji vienojoties | Līdz 4 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 13 | Izdevumi par speciālo redzes korekcijas līdzekļu iegādi (brilles vai lēcas) | 50 EUR apmērā 1x gadā | Atbilstoši Darba koplīgumam |
| 14 | Ikgadējais atvaļinājums | 20 darba dienas | Saskaņā ar Darba likumu |
| 15 | Dalība tālākizglītības pasākumos | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem |