

Informācija par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” valdes locekļa/-es amata kandidātu atlases procesa rezultātiem.

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “**Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca**” valdes locekļu kandidātu atlasi un novērtēšanu veica ar Veselības ministrijas 2019.gada 17.oktobra rīkojumu Nr.208 “Par nominācijas komisijas izveidi valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa kandidātu atlases procesa nodrošināšanai” izveidotā nominācijas komisija (turpmāk – Nominācijas komisija) (turpmāk – Rīkojums Nr.208) šādā sastāvā:

Nominācijas komisijas vadītāja:

Agnese Vaļulīne, Veselības ministrijas valsts sekretāra vietniece resursu un pārmaiņu vadības jautājumos.

Nominācijas komisijas locekļi:

Āris Kasparāns, Veselības ministrijas valsts sekretāra vietnieks finanšu jautājumos;

Baiba Brasliņa, Veselības ministrijas Personāla un dokumentu pārvaldības departamenta direktore;

Solvita Štrāle, Pārresoru koordinācijas centra Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas juriskonsultante.

Neatkarīgais eksperts:

Jānis Vētra, Latvijas Veselības aprūpes vadības speciālistu asociācijas valdes loceklis.

Ar Veselības ministrijas 2020.gada 15.maija rīkojumu Nr.108 izdarīti grozījumi Rīkojumā Nr.208:

Nominācijas komisijas locekle:

Dzintra Gasūne, Pārresoru koordinācijas centra Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja.

Novērotājs ar padomdevēja tiesībām:

Reinis Ceplis, VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” padomes priekšsēdētājs.

Viens no VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” valdes locekļiem līdz šim pildīja savus pienākumus saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. panta astotās daļas otro punktu un saskaņā ar likumdošanu bija nepieciešams valdes locekli izvēlēties konkursa kārtībā, ievēlot šajā amatā viņu vai citu kandidātu.

Prasības, kuras tika izvirzītas valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” valdes locekļa/-es amata kandidātiem:

- akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība;
- vismaz triju gadu pieredze vadītāja amatā vai vairāku struktūrvienību vadībā vidēja lieluma vai lielā uzņēmumā

vai

- vismaz triju gadu pieredze vadošā amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kuras nepieciešamas, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā;
- pieredze darbā ar liela apjoma būvniecības projektu vadību;
- zināšanas par būvniecības projektu realizācijas kontroli un izpildi, pamatojoties uz būvprojekta dokumentāciju un būvprojekta īstenošanas nosacījumiem;
- pienākumu izpildei atbilstošas zināšanas finanšu jautājumos (būvniecības objektu budžeta sastādīšana);
- zināšanas iepirkumu procesu organizēšanā, pārvaldībā un kontrolē;
- zināšanas par korporatīvās pārvaldības principiem;
- valsts valodas zināšanas normatīvajos aktos valsts valodas lietošanas jomā noteiktajā apjomā;
- angļu valodas zināšanas ne zemākas par B2 līmeni atbilstoši Eiropas kopīgajām nostādnēm valodu apguvei. Papildu valodas zināšanas tiks uzskatīta par priekšrocību;
- nevainojama reputācija;
- atbilstība Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta ceturtās daļas prasībām.

Nepieciešamās kompetences: stratēģiskā plānošana; spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties valdes locekļa lomu, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu; spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības; lēmumu pieņemšana un atbildība.

Atklāts konkurss uz VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” valdes locekļa amatu tika izsludināts oficiālajā izdevumā „Latvijas Vēstnesis” 2019.gada 25.oktobrī, kā arī publicējot sludinājumu Veselības ministrijas mājas lapā, Pārresoru koordinācijas centra mājas lapā, Nodarbinātības valsts aģentūras mājas lapā, kā arī citos masu informācijas līdzekļos.

Nominācijas komisija definēja kandidātu atlases un novērtēšanas kritērijus, pamatojoties uz valdes loceklim/-ei nepieciešamo kompetenču un profesionālās pieredzes prasību aprakstu.

Nominācijas komisija, Kandidātus uz VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” valdes locekļa amatu vērtēja divās atlases kārtās.

- **Konkursa I kārtā** – kandidātu izvērtēšana atbilstoši konkursā izvirzītajām pamatprasībām (izvērtējot iesniegtos dokumentus). Nominācijas komisija pieņem lēmumu uz Konkursa II kārtu izvirzīt līdz 5 (pieciem) pretendentiem, kuri saņēmuši augstāko punktu skaitu Konkursa I kārtā.
- **Konkursa II kārtā** – daļēji strukturētā intervija, ko veic Nominācijas komisija.

Kandidātiem, kuri tika izvirzīti uz konkursa II kārtu, Veselības ministrijā bija jāiesniedz stratēģiskais redzējums par VSIA “**Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca**” galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai un iespējamās risinājumus kapitālsabiedrības darbībai ierobežotu resursu apstākļos prezentācijas formā (turpmāk – Stratēģiskais redzējums).

Kandidāti uz VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” valdes locekļa amatu tika novērtēti, balstoties uz šādiem Nominācijas komisijas apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem:

I kārta:

Maksimālais punktu skaits	Kritērijs	Vērtējuma intervāls	Piešķirtie punkti / atbilstība	Piezīmes
I kārta – atbilstības pārbaude. <i>Uz konkursa II kārtu (daļēji strukturētu interviju) tiek izvirzīti līdz 5 (pieciem) pretendenti, kuri konkursa I atlases kārtā ieguvuši augstāko punktu skaitu un kuri saņēmuši vērtējumu "atbilst" novērtējuma veidlapas 1. – 4.punktā.</i>				
Atbilst/ neatbilst	1.Izglītība (pretendenti atbilstību izvirzītajai prasībai apliecina iesniedzot izglītību apliecinošu dokumentu kopijas)			
	Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība.	Atbilst/neatbilst		
	2. Valodas zināšanas.			
	Valsts valodas zināšanas.	Atbilst/neatbilst		
	Vismaz vēl vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas.	Atbilst/neatbilst		
	3.Nevainojama reputācija.	Atbilst/neatbilst		
10 punkti	4.Atbilstība Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta ceturtās daļas prasībām.	Atbilst/neatbilst		
	5.Pieredze (pretendenti pieredzi šajā prasībā apliecina to izklāstot iesniegtajos dokumentos, ja nepieciešams, precizējot II kārtas intervijas laikā).			
	5.1.Vismaz triju gadu pieredze vadītāja amatā vai vairāku struktūrvienību vadībā vidēja lieluma vai lielā uzņēmumā vai vismaz triju gadu pieredze vadošā amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kuras nepieciešamas, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā.	0-4 punkti		
	5.2.Pieredze darbā ar liela apjoma būvniecības projektu vadību.	0-6 punkti		

II kārta:

Maksimālais punktu skaits	Kritērijs	Vērtējuma intervāls	Piešķirtie punkti / atbilstība	Piezīmes
II kārta – kompetenču pārbaude. <i>Kompetenču punktu skaidrojums norādīts zem tabulas.</i>				
	6. Zināšanas un izpratne (pretendentu atbilstība izvirzītajām prasībām tiek vērtēta II kārtas interviju laikā).			
10 punkti	6.1. zināšanas par būvniecības projektu realizācijas kontroli un izpildi, pamatojoties uz būvprojekta dokumentāciju un būvprojekta īstenošanas nosacījumiem.	0 - 10 punkti		
10 punkti	6.2. pienākumu izpildei atbilstošas zināšanas finanšu jautājumos (būvniecības objektu budžeta sastādīšana).	0 - 10 punkti		
10 punkti	6.3. zināšanas iepirkumu procesu organizēšanā, pārvaldībā un kontrolē.	0 – 10 punkti		
5 punkti	6.4. zināšanas par korporatīvās pārvaldības principiem.	0– 5 punkti		
10 punkti	7.Kompetences (pretendentu atbilstība izvirzītajām kompetencēm tiek vērtēta II kārtas interviju laikā).			

	7.1. <u>Stratēgiskais redzējums</u> Novērtēšanas kritēriji: 7.1.1. spēj noteikt skaidrus, izaicinošus vidēja termiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus; 7.1.2. spēj analizēt kapitālsabiedrības darbību gan nozares, gan valsts attīstības kontekstā (piemīt ilgtermiņa redzējums); 7.1.3. spēj ātri pielāgoties jaunām situācijām un ir atvērts pārmaiņām; 7.1.4. spēj plānot stratēģijas ieviešanu un tās vadību kapitālsabiedrībā, identificē šķēršļus un iespējas.	0-10 punkti		
10 punkti	7.2. <u>Komandas vadīšana</u> Novērtēšanas kritēriji: 7.2.1. uzņemas līdera lomu un efektīvi organizē komandas darbu, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu; 7.2.2. risina iekšējos konfliktus komandā, lai tie nekavētu rezultātu sasniegšanu; 7.2.3. iedvesmo citus kopīgam darbam, aktīvi iesaistoties; 7.2.4. uzņemas atbildību par komandas darba rezultātiem - gan pozitīviem, gan negatīviem.	0-10 punkti		
10 punkti	7.3. <u>Spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības.</u> Novērtēšanas kritēriji: 7.3.1. izvirza izaicinošus mērķus sev un citiem; 7.3.2. izmēģina jaunas pieejas un metodiski strādā, lai sasniegtu mērķus; 7.3.3. nosakot mērķus, izvērtē nepieciešamos ieguldījumus un ieguvumus, uzņemas saprātīgu risku, lai sasniegtu labākus rezultātus; 7.3.4. analizē darba rezultātus, uzlabo darba metodes, lai paaugstinātu efektivitāti.	0-10 punkti		
10 punkti	7.4. <u>Lēmumu pieņemšana un atbildība.</u> Novērtēšanas kritēriji: 7.4.1. spēj pieņemt lēmumu īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija, arī nepopulārus; 7.4.2. spēj uzņemties iniciatīvu; 7.4.3. pilnībā atbild par savā kompetencē esošajiem procesiem un rezultātiem; 7.4.4. aizstāv savu un komandas viedokli un lēmumus; 7.4.5. piedāvā vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavo pamatotu lēmumu un prognozē iespējamās sekas; 7.4.6. ja lēmums tiek atlikts, pamato savu rīcību, norādot ieguvumus; 7.4.7. iesaista padotos lēmumu pieņemšanā, apzinās atbildību par saviem un padoto lēmumiem; 7.4.8. ir atvērts alternatīviem risinājumiem un uzklausa dažādus viedokļus.	0-10 punkti		
5 punkti	8. Valodu zināšanas			
	8.1. Valsts valodas zināšanas.	Atbilst/ neatbilst		
	8.2. Angļu valodas zināšanas (tiek vērtētas II kārtas intervijas laikā).			
	8.2.1. Izsakās raiti un precīzi, piemērotus vārdus un izteicienus īpaši nemeklējot, veido labi strukturētu, detalizētu tekstu. Labi pārzina specifiskus terminus.	5 punkti		
	8.2.2. Spēj izteikties par dažādiem tematiem, pamatot un aizstāvēt savu viedokli. Nepilnīgi pārzina specifiskus terminus.	3-4 punkti		
	8.2.3. Ir angļu valodas pamatzināšanas, spēj uzturēt vienkāršu dialogu, bet valodas prasme nav pietiekama, lai spētu izteikties	1-2 punkts		

	par dažādiem tematiem. Vāji pārzina specifiskus terminus.			
	8.2.4. Nav angļu valodas zināšanas.	0 punkti		
10 punkti	9. Sabiedrības darbības un attīstības redzējums			
	9.1. Ir detalizēts ar konkrētiem datiem un izvērtējumu pamatots redzējums.	8-10 punkti		
	9.2. Ir vispārīgs apraksts, bez analītiska izvērtējuma un argumentācijas.	1-7 punkti		
	9.3. Nav.	0 punkti		

*****Punktu piešķiršanas mehānisms:**

	5 punktu sistēmā	10 punktu sistēmā
Intervijas laikā sniedz pamatotas atbildes, dziļi pārzina konkrētās jomas darbību, izprot problēmas, piedāvā risinājumus, analītiski vērtē faktus, spēj sarežģītu informāciju izklāstīt vienkāršā kodolīgā formā;	īzcili – 5	īzcili – 9-10
Intervijas laikā sniegtās atbildes liecina, ka izprot darbības jomu, pamato viedokli ar faktiem un analītiski vērtē procesus, spēj uztvert problēmas būtību sarežģītās situācijās;	ļoti labi – 4	ļoti labi – 7-8
Intervijas laikā sniegtās atbildes liecina, ka ir pamatzināšanas jomā, spēj izvērtēt situāciju un sniegt pamatojošu atbildi;	labi – 3	labi – 5-6
Intervijas laikā sniegtās atbildes liecina, ka ir viduvējas pamatzināšanas jomā, līdz ar to uz visiem jautājumiem nespēj sniegt argumentētu atbildi;	vidēji – 2	vidēji – 3-4
Intervijas laikā sniegtās atbildes liecina, ka nepietiekami spēj iedziļināties un izprast konkrēto jomu, kā arī argumentēt viedokli, ir būtiski jāpilnveido zināšanas.	vāji – 1	vāji – 1-2
Intervijas laikā sniegtās atbildes liecina, ka kandidātam nepiemīt konkrētā kompetence vai zināšanas.	nevar novērtēt / nav vērtējuma - 0	nevar novērtēt / nav vērtējuma - 0

Veselības ministrijā tika iesniegti **14 (četrpadsmit)** pieteikumi atklātajam konkursam uz VSIA "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca" valdes locekļa/-es amatu.

Nominācijas komisija dalībai konkursa II atlases kārtā izvirzīja **3 (trīs)** kandidātus, kuri konkursa I atlases kārtā ieguva augstāko punktu skaitu.

Nominācijas komisija pieņēma lēmumu, pamatojoties uz kandidātu vērtējumu atbilstoši definētajiem kandidātu novērtēšanas kritērijiem. Apkopojot Nominācijas komisijas locekļu iesniegtos kandidātu vērtējuma rezultātus, Nominācijas komisija nolēma izvirzīt VSIA "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca" valdes locekļa/-es amatam 2 (divus) kandidātus, kuri konkursā ieguva augstāko punktu skaitu un kuri atbilst VSIA "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca" valdes locekļa/-es amatam izvirzītajām prasībām (nepieciešamajiem profesionalitātes un kompetences kritērijiem).

Nominācijas komisijas lēmums atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 107.panta otrās daļas 1.punktam tika virzīts izlemšanai VSIA "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca" padomei.

VSIA "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca" padome, izvērtējot Nominācijas komisijas izvirzītos kandidātus un intervējot tos klātienē, izlēma pastiprināt atlases procesa caurspīdīgumu un pārskatāmību, izmantojot Ministru Kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" 21. punktā paredzēto iespēju kandidātu kompetences novērtēt, piesaistot neatkarīgu personāla atlases kompāniju. Kompānija veica

kandidātu padziļinātu vadības kompetenču izvērtēšanu, kas ietvēra kompetenču interviju un amata atbilstības testu. Tika padziļināti vērtētas šādas kompetences: stratēģiskais redzējums, komandas vadīšana, spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības, lēmumu pieņemšana un atbildība.

Padziļinātajā vadības kompetenču vērtējumā abi kandidāti sasniedza augstus rezultātus. VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” padome izvēlējās valdes locekļa amatā izvirzīt kandidātu ar augstāko punktu skaitu gan nominācijas komisijas vērtējumā, gan padziļinātajā vadības kompetenču izvērtējumā.

VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” padome 2020. gada 17. septembrī pieņēma lēmumu nr.38, ar kuru VSIA “Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca” valdes locekļa amatā ir iecelta **Agra Ločmele**, kura valdes locekļa pienākumus sāks pildīt sākot ar 2020. gada 5. oktobri. Agras Ločmeles pilnvaru termiņš ir noteikts līdz 2025. gada 4. oktobrim. Līdz ar šo padome nolēma, ka ar 2020. gada 4. oktobri valdes locekļa amatu atstās līdzšinējais šo vietu ieņemošais valdes loceklis.